



Jaarverslag 2016
Beleidsplan 2016-2018



De Flank 1
5301 JS Zaltbommel
KvK nr. 30237825
RSIN: 819128788

INHOUDSOPGAVE

1	ALGEMEEN.....	3
2	Bestuur.....	5
3	Ontwikkelingen in kenya	5
4	Beleidsplan 2016-2018.....	8

1 ALGEMEEN

Doelstelling

De doelstelling van de stichting is opgenomen in artikel 2 van de statuten en luidt als volgt:

- Het stimuleren en ontwikkelen van gerichte projecten in Kenya op lokaal niveau. De accenten worden gelegd op het gezamenlijk uitvoeren van plannen die de inwoners van kleine gemeenschappen ten goede komen. De projecten zijn doelmatig en praktisch gericht op het verbeteren van huisvesting, gezondheidszorg en (leef)milieu in persoonlijke gezinssituaties
- Het verrichten van alle verdere handelingen, die met het vorenstaande in de ruimste zin verband houden of daartoe bevorderlijk kunnen zijn.

Uitwerking van de doelstelling

Deze doelstelling is nader uitgewerkt en Stichting Kenya Care ondersteunt in Kenya de CBO Kenya Day Care Centre, gevestigd in Mtwapa, Kilifi County.

Kenya Day Care Centre helpt kansarme Hiv/aids besmette moeders (én vaders) en hun kinderen. Zij worden begeleid in het verbeteren van hun bestaan én hun toekomst.

HIV-positieve alleenstaande moeders kunnen deelnemen aan een opleidingstraject in het Day Care Centre. De vrouwen worden begeleid in het verbeteren van hun bestaan én hun toekomst.

De vrouwen nemen deel aan een officieel geregistreerde Self Help Group en zijn verantwoordelijk voor elkaar. Ze sparen samen in een gezamenlijk fonds, ze beslissen samen over een bedrijfje dat elk van hen - op basis van het businessplan - kan starten, ze hebben een grote onderlinge sociale controle, ook als het gaat over terugbetalen van het microkrediet.

Kenya Care opent voor iedere Self Help Group een bankrekening voor het veilig sparen. Iedere week stort elke vrouw een bedrag, dat ze samen hebben bepaald.

Op hun spaarbankboekje kunnen ze zien hoeveel geld ze hebben gespaard, geleend of terugbetaald. De vrouwen zijn verantwoordelijk voor elkaar en voor ieders deelname.

Maar allereerst volgen zee en educatieprogramma van ca. 2 maanden. Tijdens deze periode krijgen ze

- 1 maaltijd per lesdag
- onderwijs in hygiëne en voeding
- onderwijs in hoe te leven met HIV/Aids
- begeleiding bij het opzetten van een businessplan om een eigen inkomen te kunnen verdienen
- oefenen van vaardigheden voor hun op te zetten bedrijf/activiteit
- verstrekken van een renteloze microlening om eigen bedrijf/activiteit te kunnen starten.

Na afloop van het opleidingstraject in het Day Care Centre kunnen de vrouwen hun eigen 'onderneming' starten. Als ze een goed plan hebben, verstrekt Kenya Care hiervoor een kleine microlening. De lokale begeleiders van Kenya Care, Festus en Caroline, begeleiden de vrouwen ook na de lesperiode en zien erop toe dat het geld goed wordt besteed.

Ook na het afsluiten van de eerste lesperiode (in totaal zo'n twee maanden) blijven de vrouwen in de Self Help Groups elkaar wekelijks ontmoeten en ondersteunen.

De lokale Kenya Care begeleiders volgen de situatie en hun nazorg zorgt voor continuïteit:

- ze volgen actief de thuissituatie, met vervolgonderwijs over hygiëne en voeding, hulp en advies bij persoonlijke problemen
- ze zijn bij de wekelijkse groepsbijeenkomsten aanwezig en geven dan aanvullende lessen en advies
- ze volgen de ontwikkelingen van de ondernemingen van de vrouwen
- ze zien erop toe dat de aflossingen van het microkrediet volgens plan verlopen
- ze starten regelmatig een nieuwe groep of ondersteunen bij het opzetten van nieuwe projecten

Afwezigheid winstoogmerk

De stichting heeft geen winstoogmerk. De stichting streeft niet naar winst omwille van de winst zelf, maar zal de met de activiteiten behaalde opbrengsten ten goede laten komen aan de doelstelling.

Bronnen van inkomsten

De voornaamste inkomensbronnen van de stichting zijn:

- Donoren, die op regelmatige basis een bijdrage leveren
- Incidentele sponsors die een project of activiteit financieel ondersteunen
- Winst uit verkoop van producten

Beheer van vermogen

Alle inkomsten worden beheerd door het bestuur, die de penningmeester heeft gemachtigd het vermogen te beheren. Positief vermogen zal in de vorm van spaartegoeden worden bijgeschreven op een spaarrekening voor toekomstige uitgaven. Het bestuur zal uitdrukkelijk geen schulden maken of vermogen beleggen in effecten. Om de continuïteit van de projecten te waarborgen zal een reservering worden aangehouden van minimaal € 5.000.

In de afgelopen jaren hebben we te maken gehad met tegenvallende inkomsten, waardoor het eigen vermogen terug is gelopen.

Voor de komende jaren worden extra activiteiten ontwikkeld om de reserves weer op peil te krijgen.

Daarnaast is samen met de projectpartner in 2015 gestart met een bezuinigings- en efficiencyprogramma, waardoor ook de uitgaven behoorlijk zijn verminderd.

Door een grote actie van een donator en het organiseren van twee sponsordiners zijn we er in 2016 in geslaagd onze reserves weer enigszins op peil te brengen. Ook in 2017 en 2018 zal er voldoende aandacht moeten zijn voor fondsenwerving. Daarvoor zal de website opnieuw onder de loep worden genomen. Daarnaast wordt gekeken naar online fondsenwervingsmogelijkheden.

Besteding van het vermogen

De financiële middelen van de stichting worden gebruikt om de doelstelling van de stichting te ondersteunen en te verwezenlijken.

We werken met een partnerorganisatie in Kenya – CBO Kenya Day Care Centre. Deze CBO voert het programma uit.

De voornaamste uitgaven van deze CBO zijn:

- Salarissen staf (t.b.v. training, coaching en begeleiding ind. vrouwen en Self Help Groups)
- Educatietrajecten voor de vrouwen

- Microkredieten
- Schoolfonds
- Incidenteel voedselondersteuning
- Opzetten inkomensgenererende projecten
- Administratiekosten: telefoon, internet, drukwerk, reiskosten en bankkosten.

Beloningsbeleid

De stichting werkt in Nederland met vrijwilligers en heeft geen personeel in dienst. De bestuursleden en vrijwilligers ontvangen geen salaris of vergoeding, anders dan een vergoeding voor gemaakte onkosten.

Beschrijving administratieve organisatie

De administratie van de stichting wordt gevoerd onder toezicht van de penningmeester als beheerder van de administratie. De jaarrekening van de stichting wordt opgesteld door een externe accountant.

Publicatieplicht

De stichting voldoet aan haar publicatieplicht via haar eigen website www.kenyacare.nl.

2 BESTUUR

Het bestuur is in 2016 niet gewijzigd en bestaat uit

Thea Thijssen	Voorzitter
Ietje van Hintum	Secretaris
Desiree Roes	Penningmeester

Het bestuur heeft in 2016 drie keer officieel vergaderd. Daarnaast was er regelmatig informeel overleg, zowel onderling als met de partnerorganisatie in Kenya.

Ook is het project in Kenya meermalen bezocht. In oktober 2016 was het bestuur ook gezamenlijk in Kenya om de te vieren dat twee van de groepen hiv-positieve vrouwen hun programma met succes konden afsluiten.

De reis- en verblijfkosten worden geheel door de bestuursleden zelf betaald.

3 ONTWIKKELINGEN IN KENYA

In 2016 hebben twee groepen hun programma bij Kenya Care succesvol afgesloten, de Wema en de Ebenezer groep. Na 5 jaar intensieve begeleiding gaan zij zelfstandig verder. En zowel de vrouwen zelf als wij hebben goede hoop dat ze dit ook kunnen. In dit laatste jaar hebben wij ze nog een extra duwtje in de rug gegeven met een speciaal programma waaraan voor hen een bonus gekoppeld zat, nl. een solarlamp.



Hierdoor werden de vrouwen enorm gestimuleerd om actief deel te nemen aan de groepsactiviteiten, maar ook om te sparen en op tijd hun lening af te lossen. En dat is gelukt.

Eind oktober hebben we een geweldig afscheidsfeest met hen kunnen vieren. Wat was het mooi dat we hier met het hele bestuur bij konden zijn. Want op deze dag werd door de vrouwen zelf – met zang, dans, liedjes en sketches – voor alle gasten duidelijk gemaakt hoeveel Kenya Care voor hen betekend heeft. Ze straalden, zagen er allemaal goed uit en van stigma was bij deze vrouwen niets meer te merken. Daar doen we het voor!



In 2015 hadden we heel veel moeite met het vormen van een nieuwe groep omdat er in Kenya nog steeds een groot stigma bestaat over HIV/Aids. Omdat Kenya Care inmiddels zo bekend is geworden in Mtwapa weet iedereen dat als je door ons geholpen wordt, je HIV-positief bent. En dus bleven de vrouwen weg. We hebben daarom dit jaar onze aanpak veranderd en gaan meer voorlichting en lezingen geven in de community om eerst het stigma te verminderen. Dat heeft goed gewerkt!

In juli konden we van start met de lessen bij een nieuwe groep, genaamd Neema (genade). Het bijzondere van deze groep is dat zij ook 3 hiv-positieve mannen hebben toegelaten. Na goed overleg met alle partijen hebben wij dit initiatief omarmd en tot nu toe werkt het heel goed. Het is een heel actieve groep, met een positieve energie, die echt willen werken aan hun toekomst. Zij hebben hun lesprogramma afgerond met een feestelijke certificandag.



Erg blij werden wij toen wij hoorden dat een van de vrouwen van de Ebenezer groep, Kibibi, geheel zelfstandig een eigen groep wilde vormen. Zij heeft zelf het programma nu 5 jaar gevolgd en is echt een rolmodel geworden voor haar omgeving. Inmiddels hebben 23 vrouwen – en ook weer 3 mannen – zich aangesloten bij deze groep, die zichzelf Upendo (Liefde) noemt. Zij zijn in oktober met de lessen begonnen en zullen die eind januari afronden.

De kinderen

Dit jaar hebben we het schoolgeld voor 51 kinderen voor de lagere school kunnen betalen.

Negen kinderen hebben dit jaar klas 8 voltooid. Samen met de moeders gaan we kijken of deze kinderen naar het voortgezet onderwijs kunnen en eventueel helpen we ze bij het aanvragen van een beurs.

Daarnaast organiseren we elk semester een motivatiebijeenkomst voor alle moeders en hun schoolgaande kinderen. Het valt voor deze vrouwen meestal niet mee hun kinderen zonder steun van een vader of andere familie op te voeden. Daarom wordt Festus, onze manager, ook regelmatig gevraagd voor advies door moeders die een probleem hebben met bijv. hun puberende tienerzonen.

4 BELEIDSPLAN 2016-2018

Doelstellingen

De nadruk in de komende jaren zal meer en meer komen te liggen op het verminderen van stigma, zowel in de groepen als ook binnen de communities van Mtwapa en omgeving.

Het blijkt dat er nog steeds een enorm stigma rust op HIV/aids. Dat is ook de reden dat het moeilijk is voor onze partnerorganisatie om een nieuwe groep te starten. Door meer te focussen op informatievoorziening in de lokale gemeenschappen hopen zij het stigma te verlagen, zowel bij mannen als bij vrouwen.

Oorspronkelijk richtten wij ons in onze begeleiding alleen op alleenstaande vrouwen met schoolgaande kinderen. In 2015 hebben wij dit beleid veranderd en accepteren wij nu alle hiv-positieve moeders met schoolgaande kinderen. In 2016 zijn er – op verzoek van de vrouwen zelf – ook enkele mannen toegelaten. Op zich is dit een goede ontwikkeling want hierdoor krijgen wij de kans ook de mannen meer te betrekken in de voorlichting over hiv/aids.

De doelstelling is om de komende jaren elk jaar twee nieuwe groepen te starten. In tegenstelling tot de eerste 4 groepen zullen wij deze groepen maximaal 4 jaar begeleiden. Onze ervaring heeft ons inmiddels geleerd dat dit voldoende is om de verandering teweeg te brengen en te verankeren, maar voorkomen we te grote afhankelijkheid en kunnen we met het beschikbare budget meer vrouwen en hun families helpen.

Kenya Care ondersteunt de vrouwen tevens bij het betalen van het schoolgeld voor de lagere school. Het ontbreekt de stichting aan de financiële middelen en mankracht om dit ook voor het vervolgonderwijs te realiseren. Om de leerlingen die bovengemiddeld presteren toch de gelegenheid te bieden vervolgonderwijs te volgen zoeken wij partners voor de financiering.

Daarnaast willen wij de vrouwen en hun gezinnen ondersteunen met projecten die de leefomstandigheden verbeteren. Hierbij wordt o.a. gedacht aan een solarlampen project. Vrijwel geen van de vrouwen in het project heeft elektriciteit. Zij gebruiken voor de lampen kerosine. Kerosine is erg slecht voor de gezondheid, is erg brandbaar en dus gevaarlijk en bovendien duur. Indien de vrouwen de beschikking zouden hebben over solar zou dit voor hen een groot aantal voordelen opleveren: gezonder, goedkoper, veiliger, kinderen kunnen ook 's avonds thuis huiswerk maken. In 2016 hebben we dankzij de extra inkomsten 70 solarlampen kunnen aanschaffen. De CBO Kenya Care heeft samen met de vrouwen een stimulatieprogramma opgesteld zodat de vrouwen deze lampen konden verdienen. Niet met geld maar tonen van commitment: o.a. regelmatig aanwezig zijn op de bijeenkomsten, voldoende sparen en leningen op tijd betalen zijn criteria om zo'n bonus te bemachtigen. Ongeveer 50 vrouwen hebben in oktober 2016 een lamp in ontvangst mogen nemen. In de loop van 2017 krijgt een nieuwe groep de kans om ook zo'n lamp te 'verdienen'. Daarvoor hebben we nog genoeg lampen in voorraad.

Het is gebleken dat het positief stimuleren van de groepen heel goed werkt. Daarom is er door de lokale staf een plan opgesteld zodat de groepen gedurende de 4 jaar regelmatig kunnen deelnemen aan een bonusprogramma.

Het bestuur van de lokale CBO heeft aangegeven dat zij willen proberen de kosten voor deze bonussen lokaal te werven. Tot nu toe wordt dit project CBO Kenya Day Care Centre vrijwel 100% gefinancierd door Stichting Kenya Care. Wij zijn van mening dat dit in de komende jaren moet gaan veranderen en zijn hierover begin 2016 het gesprek aangegaan met de lokale Board. Wij begrijpen dat dit niet eenvoudig is maar hebben aangegeven dat dit noodzakelijk is voor een duurzame toekomst van het project. De lokale Board begrijpt dit goed en wil een eerste aanzet maken met dit kleine project.

Uitvoering doelstellingen:

In Nederland:

- Opzetten acties om extra gelden aan te trekken zodat reserves worden aangevuld
- Acties opzetten voor extra gelden voor ondersteunende projecten, zoals het solarlampenproject.

In Kenya:

- Contacten leggen met lokale organisatie (ziekenhuizen, kerken, self help groepen, jeugdgroepen) om informatie-bijeenkomsten te organiseren met als doel kennis delen over hiv/aids en stigma verminderen
- Organiseren van workshops op het gebied van leiderschap en (vrouwen-) rechten
- Voorbereiding en opstarten 2 nieuwe groepen in 2016, 2017 en 2018.
- Opzetten van acties om lokaal fondsen te werven

Namens het bestuur,



T.C.P. Thijssen,
voorzitter

Zaltbommel, 6 april 2017